



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BAIA MARE  
SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE  
„Dr. Nicolae Rușdea” BAI A MARE  
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE



430092 Baia Mare • str. Dr. Victor Babeș nr. 34 • tel. :(004) 0262-276.897 • fax: (004) 0262 276.730  
Email: secretariat@spitalbneumobaiamare.ro

Nr. **9192** din **24.11.2025**

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE  
AL SPITALULUI DE PNEUMOFTIZIOLOGIE

„Dr. Nicolae Rușdea” Baia Mare

organizeaza

**CONCURS**

pentru ocuparea functiei de manager – persoana fizica  
in perioada **27.11.2025 – 12.01.2026**

În conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare si Dispozitia Primarului Municipiului Baia Mare nr. 1207/18.11.2025 privind aprobarea Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului pentru ocuparea functiei de manager, persoana fizica, la Spitalul de Pneumoftiziologie „Dr. Nicolae Rusdea” Baia Mare, spital aflat in subordinea Consiliului Local al Municipiului Baia Mare, in acord cu prevederile Ordinului Ministerului Sanatatii nr. 1520/2016 privind aprobarea Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului pentru ocuparea functiei de manager persoana fizica din spitalele publice.

**Concursul va avea loc la sediul Spitalului de Pneumoftiziologie “Dr. Nicolae Rusdea “ Baia Mare din strada dr. Victor Babes nr. 34, etaj V – Sala de ședințe, în perioada 27.11.2025 – 12.01.2026, desfășurandu-se in doua etape:**

a) etapa de verificare a îndeplinirii de către candidați a condițiilor stabilite în anunțul de concurs, care va avea loc in data de **30.12.2025 ora 10<sup>00</sup>** etapă eliminatorie;

b) etapa de susținere publică și de evaluare a proiectului de management, care se va desfasura la sediul spitalului pe baza temelor cadru, la data de **08.01.2026 ora 10<sup>00</sup>**.

(2) În urma verificării îndeplinirii de către candidați a condițiilor stabilite în anunțul de concurs, candidații sunt declarați admiși sau respinși, putând participa la etapa de susținere publică și de evaluare a proiectului de management doar candidații declarați admiși.

Calendarul de desfasurarea a concursului:

<i>Data publicarii:</i>	<b>27.11.2025</b>
<i>Data limita pana la care se pot depune dosarele de concurs</i>	<b>29.12.2025 ora 10<sup>00</sup></b>
<i>Data verificarii dosarelor</i>	30.12.2025
<i>Data afisarii rezultatului selectiei de dosare</i>	30.12.2025 ora 10 <sup>00</sup>
<i>Data limita de depunere a contestatiilor privind rezultatul verificarii dosarelor</i>	31.12.2025 ora 10 <sup>00</sup>
<i>Data afisarii rezultatului contestatiilor privind verificarea dosarelor</i>	31.12.2025 ora 12 <sup>00</sup>
<i>Afisarea pe site-ul spitalului a proiectelor de management</i>	31.12.2025 ora 12 <sup>30</sup>
<i>Data sustinerii publice a proiectului de management</i>	<b>08.01.2026 ora 10<sup>00</sup></b>
<i>Data afisarii rezultatelor privind evaluarea proiectului de management</i>	08.01.2026 ora 15 <sup>00</sup>
<i>Data limita de depunere a contestatiilor privind rezultatul probei proiectului de management</i>	<b>09.01.2026 ora 15<sup>00</sup></b>
<i>Data afisarii rezultatului contestatiilor privind rezultatul probei proiectului de management</i>	<b>12.01.2026 ora 12<sup>00</sup></b>
<i>Data afisarii rezultatelor finale ale concursului</i>	<b>12.01.2026 ora 12<sup>30</sup></b>

La concurs are acces orice persoană care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;  
c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) este aptă din punct de vedere medical și psihologic să exercite funcția de manager. Atestarea stării de sănătate se face pe bază de examen medical de specialitate, de către medicul de familie sau de către unitățile sanitare abilitate, respectiv pe bază de evaluare psihologică organizată prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii;

e) îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 176 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv;

➤ este absolvent de studii universitare de licență absolvite cu diploma de licență sau echivalentă în medicină, specializarea medicină, medicină dentară, specializarea medicină dentară, științe juridice sau științe economice;

➤ este absolvent cu diploma a studiilor universitare de master în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției sau cu diploma conform prevederilor art.57 alin.(2) din Legea 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția absolvenților de medicină, specializarea medicină și medicină dentară, specializarea medicină dentară;

➤ are cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției.

f) îndeplinește condiția de absolvire a unor cursuri de perfecționare în management sanitar sau management al serviciilor de sănătate, avizate de Ministerul Sănătății în baza criteriilor de calitate stabilite prin ordin al ministrului sănătății prevăzut la art. V din Ordonanța Guvernului nr. 37/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și stabilirea unor alte măsuri în domeniul sănătății, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 328/2022;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

h) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

i) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

Dosarele de concurs se depun la sediul Spitalului de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare, str. Dr. Victor Babes nr. 34, etaj V serviciul RUNOS, pana la data de **29.12.2025 ora 10<sup>00</sup>**.

Dosarul de înscriere trebuie sa contina in principal urmatoarele documente:

a) cererea de înscriere la concurs;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, și avizul psihologic eliberat pe baza unei evaluări psihologice organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii, valabil potrivit prevederilor legale;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;

i) curriculum vitae, model comun european;

j) proiectul de management;

k) declarație pe propria răspundere a candidatului că proiectul de management este conceput și realizat integral de către candidat;

l) declarație pe propria răspundere privind conformitatea cu originalul a copiilor de pe documentele depuse la dosarul de înscriere.

Candidatii interesati vor putea efectua o vizita in cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare din str. Dr. V. Babes nr. 34, in data de **16.12.2025 orele 10<sup>00</sup> – 13<sup>00</sup>**, sub indrumarea directorului medical, pentru a se informa cu problemele de la fata locului.

Pe adresa de e-mail [concursmanager@spitalpneumobaiamare.ro](mailto:concursmanager@spitalpneumobaiamare.ro), mass-media precum si orice persoana poate sa își manifeste intentia de a participa la sustinerea publica a proiectului de management si poate adresa intrebari candidatorilor, in legatura cu proiectul de management, pana la data de **05.01.2026 ora 10<sup>00</sup>**.

Participarea persoanelor interesate precum si mass-media, se face dupa confirmarea intentiei de participare de catre comisia de concurs.

**Tema proiectului de management** este la alegerea candidatului din următoarea listă de 5 teme, care vor fi adaptate la problemele Spitalului de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rușdea" Baia Mare:

1. Planificarea și organizarea serviciilor de sanatate la nivelul spitalului;
2. Siguranța și satisfactia pacientului;
3. Managementul calitatii serviciilor medicale;
4. Managementul resurselor umane;
5. Performanta clinica si financiara a spitalului.

**Proiectul** se realizează individual de către candidat și se dezvoltă într-un volum de maxim 15 – 20 pagini, tehnoredactate pe calculator cu caractere Times New Roman, mărimea 12, spațiere la un rând.

Relatii suplimentare se pot obtine la numarul de telefon 0262-276.897, Serviciul RUNOS, interior 114.

## BIBLIOGRAFIE

### **Pentru concursul de ocupare a funcției de manager, persoană fizică, la Spitalul de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare**

1. **Legea nr. 95/2006** – privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare – Titlul VII – Spitalele
2. **Ordinul M.S. nr. 1408/2010** – privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență.
3. **Legea nr. 185/2017** – privind asigurarea calitatii în sistemul de sanitate, cu modificările și completările ulterioare.
4. **Ordinul 600/2018** – privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.
5. **Ordinul M.S. nr. 914/2006** – pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare.
6. **Ordinul 1043/2010** – privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public, cu modificările și completările ulterioare.
7. **Ordinul M.S. nr.870/2004** - pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar
8. **Legea nr. 98/2016** – privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare.
9. **Hotărârea nr. 395/2016** – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare.
10. **Legea nr. 53/2003** – privind codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
11. **Ordinul M.S. nr. 921/2006** – privind stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului, cu modificările și completările ulterioare.
12. **Ordinul M.S. nr.1101/2016** – privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.
13. **Legea nr. 46/2003** – privind drepturile pacientului, cu modificările și completările ulterioare.
14. **Ordinul M.S. nr. 1410/2016** – privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003.
15. **Ordin M.S. nr. 964/2022** – privind aprobarea Normelor tehnice de realizare a programelor naționale de sănătate publică, cu modificările și completările ulterioare.
16. **Hotărârea nr.521/2023** pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului - cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare.
17. **Ordinul M.S./C.N.A.S. nr. 1857/441/2023** – privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Hotărârii Guvernului nr.521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului - cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare.
18. **Legea nr. 153/2017** – Lege - Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
19. **Hotărârea nr. 153/2018** – pentru pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".
20. **Ordinul M.S.nr.1226/2012** pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale

**PRIMARIA MUNICIPIULUI BAIA MARE**  
**Spitalul de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rusdea" Baia Mare**

**TEMELE CADRU**  
**privind sustinerea proiectului de management**

1. Planificarea și organizarea serviciilor de sanatate la nivelul spitalului;
2. Siguranța și satisfactia pacientului;
3. Managementul calitatii serviciilor medicale;
4. Managementul resurselor umane;
5. Performanta clinica si financiara a activităților spitalului.

**Model - cadru de grilă generală de evaluare a proiectului de management**

1. Descrierea situației actuale a spitalului - 1 p
2. Analiza SWOT a spitalului (puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări) - 2 p
3. Identificarea problemelor critice - 0,5 p
4. Selecționarea unei probleme/unor probleme prioritare, cu motivarea alegerii făcute - 0,5 p
5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problema prioritară identificată/problemele prioritare identificate - 6 p

**a) Scop** - 1 p

**b) Obiective** - 1 p

**c) Activități** - 1 p

- definire (0,25 p)

- încadrare în timp - grafic Gantt (0,25 p)

- resurse necesare - umane, materiale, financiare (0,25 p)

- responsabilități (0,25 p)

**d) Rezultate așteptate** - 1 p

**e) Indicatori** - evaluare, monitorizare - 1 p

**f) Cunoașterea legislației relevante** - 1 p

## ANEXA Nr. 2

Spital de Pneumoftiziologie "Dr.Nicolae Rușdea" Baia Mare

### FIȘA PRIVIND EVALUAREA ABILITĂȚILOR MANAGERIALE

Candidat: nume, prenume . . . . .

**1. Aptitudini de comunicare**

- Excelente (10 - 9,50)
- Foarte bune (9,49 - 9,00)
- Acceptabile (8,99 - 7,00)
- Minime (6,99 - 5,00)
- Insuficiente (4,99 - 1,00)

**2. Capacitatea de analiză, sinteză, strategie și planificare**

- Excelentă (10 - 9,50)
- Foarte bună (9,49 - 9,00)
- Acceptabilă (8,99 - 7,00)
- Minimă (6,99 - 5,00)
- Insuficientă (4,99 - 1,00)

**3. Abilități/Experiență în gestionarea resurselor umane**

- Excelentă (10 - 9,50)
- Foarte bună (9,49 - 9,00)
- Acceptabilă (8,99 - 7,00)
- Minimă (6,99 - 5,00)
- Insuficientă (4,99 - 1,00)

**4. Aptitudini de gestionarea a conflictelor și a situațiilor de criză**

- Excelente (10 - 9,50)
- Foarte bune (9,49 - 9,00)
- Acceptabile (8,99 - 7,00)
- Minime (6,99 - 5,00)
- Insuficiente (4,99 - 1,00)

**5. Cunoașterea și capacitatea de a pune în practică legislația relevantă în domeniul sanitar**

- Excelentă (10 - 9,50)
- Foarte bună (9,49 - 9,00)
- Acceptabilă (8,99 - 7,00)
- Minimă (6,99 - 5,00)
- Insuficientă (4,99 - 1,00)

**6. Alte aptitudini și abilități manageriale**

- Excelente (10 - 9,50)
- Foarte bune (9,49 - 9,00)
- Acceptabile (8,99 - 7,00)
- Minime (6,99 - 5,00)
- Insuficiente (4,99 - 1,00)

Nota obținută\*): . . . . .

Evaluator (membrul comisiei de concurs),

.....

Semnătura . . . . .

Data . . . . .

\*) Se trece nota, calculată, cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor acordate la fiecare dintre cei 6 indicatori evaluați.

**Presedinte,  
Consiliul de Administratie  
Ec. Baban Ioana**

